

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2016 - Relazione Performance Anno 2016

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	09/2017	SI	---	---	---
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5	06/2017	NO	---	---	---
Non dirigenti	39	06/2017	NO	---	---	---

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2016 - Relazione Performance Anno 2016

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.n e	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa e di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	---	---	---	---			---
Dirigenti di II fascia e assimilabili	---	50%	---	---			50%
Non dirigenti							

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2016 - Relazione Performance Anno 2016

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione ancora in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	1	
Non dirigenti	39		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2016 - Relazione Performance Anno 2016

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	6	---	Per il DG previsti da Piano Integrato. Per i Dirigenti II fascia previsti dal C.C.I.- art.5 (http://www.unipg.it/files/pagine/178/cci2016-2017.pdf)		28/12/2016
Non dirigenti	39 + 83 (altre tipologie di personale individuate nel CCI art. 5)	---	Previsti dal C.C.I. – art. 11 per il personale di cat. EP, artt.5 e 7 per il personale di cat B C D (http://www.unipg.it/files/pagine/178/cci2016-2017.pdf)		28/10/2016

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2016 - Relazione Performance Anno 2016

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X